



BELEIDSPLAN 2021 - 2025

Stichting Buurthuis de Poort

[Samenvatting](#)

Dit is het tweede beleidsplan van Stichting Buurthuis de Poort voor de jaren 2021 - 2025

Stichting Buurthuis de Poort
Secretariaat: secretariaat@buurthuisdepoort.nl

Voorwoord

In 2013 is er een enthousiaste groep vrijwilligers opgestaan om ervoor te zorgen dat Buurthuis de Poort open kon blijven na het faillissement van Carion, voormalige welzijnsorganisatie in de gemeente Rheden. Al snel werd een vrijwillig bestuur gevormd dat, samen met vele vrijwilligers, heeft gezorgd dat buurthuis De Poort is behouden voor Velp-Zuid.

Het bestuur begon dit avontuur met een droom. Een buurthuis in Velp-Zuid van, voor en door buurtbewoners. De weg die we hebben afgelegd om deze droom te verwezenlijken, was lang en hobbelig, maar zeer zeker de moeite waard.

We hebben veel nieuwe activiteiten kunnen opzetten en veel nieuwe bezoekers gekregen en daar zijn we blij mee.

Het beleidsplan dat nu voor u ligt, is een volgende stap in de ontwikkeling van ons buurthuis. Met dit plan willen we er de komende jaren aan werken dat ons buurthuis, vrijwilligers, activiteiten en bestuur zich verder kunnen ontwikkelen. Wij willen van waarde blijven voor de buurt(-bewoners).

Een belangrijk uitgangspunt in dit beleidsplan waarmee we willen beginnen zijn onze doelstellingen zoals verwoord in onze statuten:

1. De stichting heeft ten doel het organiseren van sociaal-culturele activiteiten in de wijk Velp-Zuid. Activiteiten op het gebied van ontmoeting, ontspanning, ontwikkeling, ontplooiing, informatie en advies ten behoeve van wijk/dorpsbewoners in het algemeen en kwetsbare groepen in het bijzonder.
2. De Stichting tracht dit doel te bereiken door:
 - a) Het exploiteren (en beheren) van de bij de stichting hiervoor in gebruik zijnde ruimten in de wijk Velp Zuid.
 - b) Het verrichten van alle verdere handelingen, die de realisatie van het doel van de stichting bevorderen.

In dit beleidsplan beginnen wij met het verwoorden van onze missie, visie en strategie. Daarna volgen alle gegevens, cijfers en stukken die wij ter onderbouwing hebben gebruikt. We ronden af met de belangrijkste (concrete) beleidsvoornemens en acties die wij de komende jaren (tot 2025) willen uitvoeren.

Inhoud

| | |
|---|----|
| Voorwoord | 1 |
| Visie, missie en strategie | 4 |
| Visie | 4 |
| Missie..... | 5 |
| Het Buurthuis | 5 |
| De Buurtbewoners | 5 |
| De Buurt | 6 |
| De Gemeenschap | 6 |
| Waarden | 6 |
| Strategie | 6 |
| Het Buurthuis | 7 |
| De Buurtbewoners | 7 |
| De Buurt | 7 |
| De Gemeenschap | 8 |
| Analyses..... | 9 |
| Organisatieanalyse | 9 |
| Voor welke activiteiten is het buurthuis geschikt? | 9 |
| Welke voorzieningen zijn er? | 9 |
| Wat zijn de beperkingen qua voorzieningen?..... | 9 |
| Welke mogelijkheden en bedreigingen geeft onze vorm van beheer? | 9 |
| Wat kunnen we zelf en waarvoor is externe ondersteuning nodig? | 10 |
| Betaalde krachten | 10 |
| Het bestuur..... | 10 |
| Vrijwilligers | 10 |
| Gebruikers | 10 |
| Aanbod | 11 |
| Communicatie en PR | 11 |
| Financiën | 11 |
| Omgevingsanalyse..... | 12 |
| De bevolkingssamenstelling van het verzorgingsgebied..... | 12 |
| Analyse van de cijfers | 12 |
| Andere aanbieders van ruimte en faciliteiten zijn en wat zij aanbieden..... | 12 |
| Beleidsvoornemens: acties en uitvoering | 15 |
| Het Buurthuis | 15 |
| De buurt..... | 16 |

| | |
|---|----|
| De Gemeenschap | 16 |
| Bijlage 1: Technische voorzieningen multifunctioneel gebouw “Het Kasteel” | 17 |
| Bijlage 2: overzicht huidige activiteiten aanbod | 18 |
| Bijlage 3: Overzicht cijfers | 19 |
| Bijlage 4: Definities bij CBS in uw buurt. | 21 |

Visie, missie en strategie

Inleidend volgt eerst een toelichting op wat missie, visie en strategie voor ons betekenen. Daarna gaan wij uitgebreid in op de missie, visie en strategie die wij voor ogen hebben. De onderbouwing van onze missie, visie en strategie vindt u hoofdstukken die volgen.

Bij de missie, visie en strategie hanteren wij de volgende uitgangspunten:

1. De visie en de missie bepalen samen de beleidsvorming.
2. De strategie bepaalt voor ons de uitvoering.
3. De visie is het toekomstbeeld dat wij voor het buurthuis voor ogen hebben.
4. Anders gezegd: het doel van het buurthuis op de lange termijn. Wij zien dit als de droom die ons buurthuis wil verwezenlijken. De droom of de visie is ons antwoord op de vraag: "Wat wil Buurthuis de Poort betekenen en voor wie?"
5. Een bruikbare visie is gebaseerd op een compleet inzicht in de huidige omstandigheden en mogelijke (verwachten en gewenste) ontwikkelingen.
6. De manier waarop wij de visie willen realiseren, is onze missie.
7. Dit vormt voor ons de centrale gedachte over de functie die ons buurthuis in de toekomst wil gaan vervullen.
8. De missie is een principiële keuze gebaseerd op de visie.
9. Tot slot is de strategie de weg om de missie te realiseren.

Visie

Voor de jaren 2021 – 2025 formuleren wij de onderstaande visie:

Buurthuis de Poort – Van, Voor en Door de Buurt

Buurthuis de Poort wil functioneren als een verbindende en activerende ontmoetingsplek in Velp-Zuid. Participatie van buurtbewoners, ieder binnen zijn eigen mogelijkheden, staat daarbij voorop. Ons buurthuis is *van* de buurt: na het faillissement van Carion is Buurthuis de Poort voortgezet door actieve, betrokken buurtbewoners voor de buurt.

Ons buurthuis is *voor* de buurt.: al onze activiteiten zijn primair gericht op buurtbewoners van Velp-Zuid, hoewel ook mensen van buiten de wijk welkom zijn.

Ons buurthuis is door de buurt: vrijwel alle vrijwilligers komen uit de eigen wijk, Buurthuis de Poort wordt vormgegeven *door* de buurtbewoners.

Missie

Gegroepeerd rondom vier cirkels, schematisch weergegeven in onderstaande figuur, verwoorden wij onze missie. Buurthuis de Poort plaatsen wij in het midden, omdat wij een centrale rol willen vervullen in de buurt. Uiteraard staan de buurtbewoners in de volgende cirkel. Buurthuis de Poort is immers van hen, voor hen en is er dankzij hen. Het buurthuis is er echter niet alleen voor het individu, maar ook voor het collectief, de wijk en de buurt. Tot slot hebben wij als buurthuis natuurlijk veel te maken met allerlei samenwerkingspartners en externe organisaties, deze cirkel hebben wij benoemd als “De Gemeenschap”. Wij hebben voor ogen dat wij samen één geheel vormen, vandaar dat alles zich in één cirkel bevindt. Wij helpen elkaar, ondersteunen elkaar en stimuleren elkaar.



Het Buurthuis

Gastvrij

Wij willen een buurthuis zijn waar iedereen zich thuis en welkom voelt. Onze deur staat (bijna) altijd open en iedereen kan bij ons binnenlopen voor een gesprek, een kop koffie, met een vraag, voor een activiteit of om mee te doen als vrijwilliger.

De Buurtbewoners

Eigen kracht en verantwoordelijkheid stimuleren.

Wij willen iedereen stimuleren zoveel mogelijk te vertrouwen op hun eigen kracht en verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leven. In het bijzonder hebben wij daarbij aandacht voor de “kwetsbare” groepen, waarvan er in onze buurt een behoorlijk aantal zijn.

De Buurt

Buurtnetwerken stimuleren.

Wij willen een bijdrage leveren aan het versterken van “buurtnetwerken”. Wij faciliteren dat buurtbewoners elkaar kunnen vinden, helpen en ondersteunen. Wat wij voor ogen hebben is dat wij dé plek in de wijk zijn waar buurtbewoners elkaar ontmoeten en deelnemen aan verschillende laagdrempelige activiteiten die hen helpen contacten te leggen, hulp te vragen en hun eigen kracht versterken. Hierdoor willen wij ook een bijdrage leveren aan de sociale cohesie in Velp-Zuid. Door het organiseren van zo gevarieerd mogelijke activiteiten, zodat buurtbewoners met verschillende achtergronden met elkaar in contact kunnen komen.

De Gemeenschap

Vraaggestuurd werken.

Wij doen wat nodig en waar behoefte aan is. De wijk, haar bewoners en de maatschappij verandert continu. Buurthuis de Poort wil blijven inspelen op de behoeften van de buurt en haar bewoners. Buurthuis de Poort houdt daarom een vinger aan de pols en speelt bij het organiseren van haar activiteiten in op de behoeftes die leven in de buurt, wijk en gemeente.

Betrouwbare samenwerkingspartner.

Wij kunnen het niet alleen, vooral niet omdat we een vrijwilligersorganisatie zijn. Samenwerking met andere organisaties, stichtingen, verenigingen, buurtbewoners of bijvoorbeeld de gemeente is onmisbaar. “1 + 1 = 3”.

Waarden

Dit alles leidt voor ons tot de volgende kernwaarden die ons handelen bepalen:

1. Gastvrijheid
2. Stimulerend
3. Betrouwbaar
4. Vraaggestuurd
5. Innovatief
6. Samenwerkingsgericht

Strategie

In deze paragraaf werken wij uit hoe wij onze missie en visie willen bereiken: onze strategie. Dit doen we voor ieder van de vier cirkels die we eerder hebben benoemd: “Het Buurthuis”; “De Buurtbewoners”; “De Buurt” en “De Gemeenschap”. Bij de uitwerking van de strategie is het goed op te merken dat er uiteraard overlap zit tussen de verschillende strategieën. De ene cirkel staat niet los van de andere en wat bijvoorbeeld goed is voor de buurtbewoners is ook goed voor buurt en andersom.

Het Buurthuis

Gastvrij

Wij zijn gastvrij om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis en welkom voelt in ons buurthuis. Dit betekent voor ons onder andere dat we het belangrijk vinden om te denken in oplossingen in plaats van problemen. We kijken hoe we zaken wél kunnen realiseren en we pakken problemen aan. Ook willen we zoveel mogelijk verschillende activiteiten organiseren voor de verschillende groepen in onze buurt. Het is onze droom dat iedere buurtbewoner iets kan doen of ondernemen in ons buurthuis.

Buurtbewoners zijn niet alleen welkom als gast, maar ook als vrijwilliger. We zorgen goed voor onze vrijwilligers, zodat zij lang en met plezier bij ons blijven werken. Ook trekken wij daarmee eerder nieuwe vrijwilligers aan die weer nieuwe kennis, vaardigheden en expertise meebrengen, waarmee wij zorgen voor continuïteit, ontwikkeling en vernieuwing.

Ook investeren we in de ontwikkeling van onze vrijwilligers, want zij zijn het gezicht van ons buurthuis en wij willen dat zij bij ons hun kwaliteiten, vaardigheden en kennis kunnen ontwikkelen.

De Buurtbewoners

Eigen verantwoordelijkheid en kracht

Om te bereiken dat buurtbewoners hun eigen verantwoordelijkheid nemen en geloven in hun eigen kracht organiseren we activiteiten die hen hierin ondersteunen.

Ook stimuleren we buurtbewoners om zelf activiteiten op te zetten of te ontwikkelen. Wanneer zij daar ondersteuning bij nodig hebben, bieden wij die of wijzen hen de weg naar beroepskrachten of andere vrijwilligers die dat beter kunnen dan wij.

We juichen ideeën van buurtbewoners toe en we creëren meer mogelijkheden om buurtbewoners bij het buurthuis te betrekken, als gast, deelnemer aan activiteiten of als vrijwilliger.

We willen buurtbewoners meer mogelijkheden bieden om met hun ideeën bij ons komen.

De Buurt

Buurtnetwerken

Om ervoor te zorgen dat ons buurthuis gezien wordt als een centraal punt in de wijk waar je ondersteuning en hulp kunt zoeken en vinden, zorgen wij voor ontmoetingsmogelijkheden. Buurtbewoners leren elkaar door ontmoeting (beter) kennen en zij zullen elkaar dan sneller hulp bieden of vragen – dit versterkt (de ontwikkeling) van buurtnetwerken.

Ook stimuleren we vrijwilligers, medewerkers, gasten en gebruikers om alert te zijn op vragen en problemen bij buurtbewoners en daar actief op in te spelen.

Wij willen veel verschillende, laagdrempelige activiteiten organiseren, zodat alle buurtbewoners elkaar beter leren kennen en verschillen tussen groepen worden overbrugd. Om dat te bereiken, organiseren we bijeenkomsten en activiteiten waarin verschillende bewonersgroepen elkaar kunnen ontmoeten (ouderen en jongeren, allochtonen en autochtonen, werkenden en werklozen, zieken en gezonden, mannen en vrouwen).

We versterken onze communicatie en PR. Om meer buurtbewoners bij het buurthuis te betrekken is het belangrijk dat zij goed weten wat wij organiseren en wat je bij ons kunt doen. Ons gebouw oogt weinig “open” en uitnodigend, daarom zullen wij de buurtbewoners actief moeten opzoeken en benaderen.

De Gemeenschap

Vraaggestuurd werken

Om zoveel mogelijk vraaggestuurd te werken, willen wij buurtbewoners veel verschillende mogelijkheden bieden om hun wensen, verwachtingen en ideeën aan ons kenbaar te maken. We spelen uiteraard ook in op signalen van andere organisaties in de wijk en de gemeente of ontwikkelingen in de wijk.

We blijven vernieuwen in ons activiteiten aanbod, zodat we steeds weer kunnen inspelen op veranderingen. We vernieuwen niet om het vernieuwen, maar om nieuwe gasten, buurtbewoners en of vrijwilligers te betrekken bij het buurthuis.

We willen de gemeente Rheden nadrukkelijker betrekken bij het maken van onze plannen.

Samenwerking

Om ervoor te zorgen dat Buurthuis de Poort een betrouwbare samenwerkingspartner is en blijft nemen wij deel aan zo veel mogelijk overleggen en werken wij samen met zo veel mogelijk organisaties. Samen staan we sterker en kunnen we meer. Als vrijwilligersorganisatie kunnen en willen we niet anders.

Om betrouwbaar te zijn en te blijven is het belangrijk dat we ons aan onze afspraken houden. Omdat we een organisatie zijn die vooral op vrijwilligers is gebouwd, zullen we goed moeten afwegen wat we wel en wat we niet kunnen. We zullen onze grenzen duidelijk moeten blijven aangeven, zodat anderen weten wat ze van ons kunnen verwachten.

Daarnaast zullen we ondersteuning van beroepskrachten zoeken waar dat nodig of wenselijk is.

Analyses

In dit hoofdstuk analyseren we zowel in- als extern kansen, mogelijkheden, bedreigingen en uitdagingen voor Buurthuis de Poort. Dit doen we aan de hand van een organisatieanalyse en een omgevingsanalyse.

Organisatieanalyse

Bij de organisatieanalyse hebben we gekeken naar de mogelijkheden van onze accommodatie en bekijken we onder andere voor welke activiteiten het geschikt is en welke technische voorzieningen er zijn. Ook gaan we in op welke mogelijkheden die onze vorm van beheer biedt, wat we zelf kunnen en waar we ondersteuning van buiten nodig hebben of al hebben.

Voor welke activiteiten is het buurthuis geschikt?

Buurthuis de Poort is gehuisvest in een zogenoemd multifunctioneel gebouw. Het is goed onderhouden en de verwachting is dat dit ook in de toekomst het geval zal zijn. Het gebouw is in principe voor veel verschillende activiteiten en doelgroepen geschikt. Het drempelvrije gebouw met lift is volledig toegankelijk voor mindervaliden.

Minpunt is dat de toegangsdeuren zwaar en lastig te bedienen zijn voor mindervaliden, ouderen en kinderen.

Welke voorzieningen zijn er?

Ons multifunctionele gebouw bevat veel technische voorzieningen. Vanwege de uitgebreidheid, verwijzen wij u graag naar bijlage 1 voor een overzicht. De belangrijkste conclusie is: het multifunctioneel gebouw is van alle gemakken voorzien en het gebouw biedt louter mogelijkheden.

Wat zijn de beperkingen qua voorzieningen?

- Er is weinig ruimte voor het gebouw
- De deuren openen zwaar, wat vooral lastig is voor mindervaliden
- Het gebouw oogt van buiten wat gesloten en ook de indeling van het gebouw wordt als minder open en toegankelijk ervaren door sommige gebruikers en bezoekers. Bij binnenkomst ziet men rechts het kantoor van de beheerder. Hierna volgt in een wat donkere gang, een trappenhuis en twee donkere, bruine deuren naar de centrale ontmoetingsruimte. Zeker voor nieuwkomers is het vaak onwennig en wat lastig om hun weg te vinden.

Welke mogelijkheden en bedreigingen geeft onze vorm van beheer?

Buurthuis de Poort wordt met name gerund door vrijwilligers. Na het faillissement welzijnsorganisatie Carion heeft een enthousiaste groep buurtbewoners ervoor gezorgd dat het buurthuis open kon blijven en alle activiteiten gingen door. We kunnen nog steeds rekenen op een grote, enthousiaste groep vrijwilligers.

De Stichting heeft geen betaalde krachten in dienst. Ons verzamelgebouw heeft een beheerder en deze is in dienst van de gemeente Rheden (36 uur). Het grootste gedeelte van zijn uren werkt hij voor buurthuis de Poort, maar hij verricht ook werkzaamheden voor andere accommodaties van de gemeente Rheden. De beheerder werkt al lang voor het buurthuis en haar voorgangers en is goed op de hoogte van het reilen en zeilen in en om het buurthuis. Hij is het gezicht van Buurthuis de Poort en het eerste aanspreekpunt voor buurtbewoners, vrijwilligers, andere organisaties die vanuit het multifunctionele gebouw het Kasteel opereren, de gemeente Rheden en het bestuur van de Stichting. Een bedreiging in de toekomst is dat de beheerder binnen niet al te afzienbare tijd (ongeveer 1 jaar) met pensioen gaat.

Ook kunnen gemeentelijke bezuinigingen en / of beleidswijzigingen in de toekomst een bedreiging vormen. Ook kan het feit dat er slechts één beheerder is een bedreiging vormen, vooral bij ziekte of langdurige afwezigheid.

Het bestuur is verantwoordelijk en in overleg met de coördinator Dorpshuizen worden afspraken gemaakt.. Voor het grootste gedeelte wordt dit nu opgevangen door een groep vrijwillige gastheren en gastvrouwen. Zij zorgen voor het openen en sluiten en de bar tijdens afwezigheid van de beheerder. Omdat Buurthuis de Poort ook een bar exploiteert moet er met het oog op de vergunning altijd iemand aanwezig zijn die in bezit is van de juiste en geldige papieren, bijvoorbeeld Sociale Hygiëne.

Wat kunnen we zelf en waarvoor is externe ondersteuning nodig?

Betaalde krachten

De Stichting en haar vrijwilligers kunnen en doen veel zelf. Wel is het feit dat we geen betaalde krachten hebben een beperkende factor, want dit betekent dat alle activiteiten georganiseerd moeten worden door vrijwilligers. Vrijwilligers die vaak een baan, andere taken en/ of verantwoordelijkheden hebben. Als bestuur zijn we dan ook tegen onze grenzen aangelopen.

Na aanleiding van een pilot in 2019 - 2020 met stichting AVS en de beoogde continuering hiervan vanaf 2021 worden een aantal activiteiten uitgevoerd door beroepskrachten. Dit zijn activiteiten, zoals boksles, waarvoor wij geen vrijwilligers hebben.

Na aanleiding van het andere deel van de pilot in 2019 - 2020, die veelal administratieve ondersteuning bood, is nu gerealiseerd dat de Coördinator Dorpshuizen van de gemeente Rheden ondersteuning biedt, 1 dagdeel per week op onze locatie, op het gebied van oa pr en administratie.

Het bestuur

Er is veel kennis en expertise aanwezig in het bestuur. De samenstelling van het bestuur is divers en gevarieerd. Bestuursleden vullen elkaar goed aan en de onderlinge verhoudingen zijn goed.

Resumerend beschikt het buurthuis over een actief, inhoudelijk deskundig bestuur met een groot netwerk. Er is veel kennis en ervaring aanwezig met betrekking tot buurt, bestuurswerkzaamheden en netwerken.

Het bestuur is deels bezig met uitvoerende taken binnen het buurthuis en deels bestuurlijk bezig. Dit is waar de leden goed in zijn en leuk vinden om te doen. De groep is vooral zeer praktisch ingesteld. Verslagen zoals dit moeten geschreven worden, maar daar ligt niet de "funfactor".

Vrijwilligers

De Stichting kent een relatief groot vrijwilligersbestand (rond de 70). Deze groep bestaat uit oude vrijwilligers van voor onze stichting, maar zijn er ook veel nieuwe vrijwilligers gekomen, die inmiddels ook alweer jaren meedraaien. Dit heeft ervoor gezorgd dat er een meer gemêleerde groep is ontstaan, wat positieve effecten heeft opgeleverd. Vrijwilligers met nieuwe talenten, kwaliteiten, kennis en vaardigheden hebben geleid tot nieuwe activiteiten, zoals het Repair café. Ook deze nieuwe groep vrijwilligers blijft lang als vrijwilliger. Zij worden ook goed ingewerkt.

Gebruikers

Het buurthuis en de activiteiten worden behoorlijk goed bezocht. Het buurthuis wordt bezocht door een "vaste kern" van bezoekers. Door de nieuwe activiteiten hebben ook nieuwe bezoekers de weg gevonden naar het buurthuis.

Onze wens is om dit nog verder uit te breiden om nog meer nieuwe buurtbewoners te bereiken. Dit zou onder andere bereikt kunnen worden door een grotere diversiteit van het aanbod.

Aanbod

Het aanbod van ons buurthuis is steeds meer gevarieerd. Sinds de oprichting van Stichting Buurthuis de Poort is er gestaag gewerkt aan uitbreiding van activiteiten. Het bestuur streeft ernaar dat hiertoe vooral initiatieven vanuit de inwoners komen. Hoewel dit voor een groot gedeelte al lukt, mag dit nog verder uitgebouwd worden. In de toekomst wil het bestuur een verdere uitbreiding van het aanbod. Dit beleidsplan en de hierin opgenomen analyses vormen hiertoe de basis.

In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van de huidige activiteiten.

Communicatie en PR

Buurthuis de Poort kent een behoorlijk actief communicatie en PR-beleid. Er wordt veel gebruik gemaakt van de Facebookpagina en de website van Buurthuis de Poort. 2 keer per jaar verschijnt ons boekje met daarin onze activiteiten. Ook zijn er goede relaties met de (plaatselijke) pers. Berichten die door Buurthuis de Poort worden aangeleverd worden vrijwel zonder uitzondering geplaatst. Het aanleveren van berichten mag echter wel wat meer tijd en proactief. Ook mag er meer teruggekoppeld worden over activiteiten die hebben plaatsgevonden, want ook dat is een vorm van publiciteit.

Financiën

Het Buurthuis

De financiën van Buurthuis de Poort zijn op orde. De gemeente schenkt volgens contract Buurthuis de Poort de ruimtes.

Er zijn werkafspraken over de overige kosten. De gemeente draagt zorg voor de huur- en servicekosten. Deze worden intern binnen de gemeente verrekend.

Wij streven ernaar om het voor iedere inwoner zo toegankelijk mogelijk te houden.

Ieder jaar leggen wij, net als alle andere buurt- en dorpshuizen in de gemeente Rheden, via een gestructureerd (financieel) jaarverslag verantwoording af aan de gemeente.

Vrijwilligers

We zorgen goed voor onze vrijwilligers, zodat zij lang en met plezier bij ons blijven. Buurthuis de Poort betaalt geen vrijwilligersvergoedingen. Vrijwilligers bij Buurthuis de Poort doen dit omdat ze iets willen betekenen voor hun omgeving. Om vrijwilligers te behouden zijn sfeer en mogelijkheden belangrijk. Zo hebben wij 1 keer per jaar als groep een (dag)activiteit. Dit kan zowel in- als extern zijn.

Activiteiten

Het is het streven van Buurthuis de Poort om binnen deze afspraken zo veel mogelijk zelfvoorzienend te werken. Binnen de mogelijkheden van de doelgroep moet de bijdrage aan een activiteit kostendekkend zijn. Soms maken wij gebruik van sponsoring door organisaties of buurtbewoners voor het organiseren van activiteiten of het verkrijgen van materialen.

We willen buurtbewoners meer mogelijkheden bieden om met hun ideeën bij ons komen. Hiervoor organiseren we bijeenkomsten en activiteiten waarin verschillende bewonersgroepen elkaar ontmoeten. Deze ontmoetingen moeten zo laagdrempelig mogelijk zijn.

Omgevingsanalyse

De bevolkingssamenstelling van het verzorgingsgebied.

We spitsen ons in dit onderdeel toe op Velp-Zuid. Deze wijk van de gemeente Rheden wordt begrensd door de President Kennedylaan, de Waterstraat, het spoor en de Larensteijnselaan.

De activiteiten van ons buurthuis richten zich in eerste instantie op Oud Velp-Zuid, maar daarnaast zijn onze activiteiten ook gericht op Nieuw Velp-Zuid (begrensd door President Kennedylaan, de snelweg en het spoor) en Velp in zijn algemeenheid. Tevens zijn er ook vrijwilligers en gebruikers afkomstig uit omliggende gemeenten (zoals Arnhem, Westervoort, Rheden en Dieren).

Analyse van de cijfers

Voor deze analyse hebben we gebruik gemaakt van verschillende bronnen, cijfers van OOZO, het CBS en uiteraard van de gemeente Rheden. Voor een overzicht van alle gegevens verwijzen wij naar bijlage 3. We hebben gewerkt met de meest recente cijfers. Hoewel sommige gegevens minder recent zijn, veronderstellen we echter weinig grote verschillen, Wanneer we de verzamelde cijfers analyseren komen we tot conclusies en aandachtspunten voor de toekomst.

Allereerst bestaat onze primaire doelgroep uit 7464 personen (bron: gemeente Rheden 1-1- 2019). Deze groep bestaat uit iets meer vrouwen dan mannen (bron: OOZO 51% - 49%). Onze wijk kent relatief veel alleenstaanden, gescheiden personen, verweduwd en / of 1 persoonshuishoudens.

Dit maakt dat activiteiten gericht op ontmoeting en / of voorkomen van eenzaamheid belangrijk zijn in ons activiteitenprogramma.

Deze conclusie wordt nog eens versterkt door het feit dat onze buurt relatief veel inactieven kent. Werk zorgt ook voor sociale contacten en het buurthuis zou deze functie kunnen overnemen. Vooral onder oudere buurtbewoners (55-65 jaar) is het aantal werklozen groot (9 van de 10). Maar ook onder andere leeftijdsgroepen is de arbeidsparticipatie laag.

Verkrijgen van werk, vrijwilligerswerk, zinvolle dagbesteding, goedkope activiteiten, budgetbeheer, budget koken lijken dan ook belangrijke thema's voor ons buurthuis.

Dit is extra belangrijk omdat onze wijk gekenmerkt wordt door het feit dat er relatief meer mensen met een laag inkomen zijn in onze buurt (50%). Meer dan 1 op de 10 leeft zelf op of onder het sociaal minimum.

Onze huidige activiteiten zijn vooral gericht op volwassenen. Kinderen en jongvolwassenen (tot 25 jaar) vinden waarschijnlijk nog weinig aansluiting in ons buurthuis. Gelet op de hoeveelheid jongeren, is het voor de toekomst goed om hier als buurthuis meer activiteiten voor te organiseren. Door een aantal nieuwe activiteiten zijn er al wel meer kinderen en jongeren bezoeker geworden van het buurthuis. Een goede afstemming met het jongerenwerk van Inluzio en met stichting AVS die voor de Poort nu activiteiten uitvoert is hierbij belangrijk.

Andere aanbieders van ruimte en faciliteiten zijn en wat zij aanbieden.

In het buurthuis en de wijk opereren diverse organisaties en (mogelijke) samenwerkingspartners. Het bestuur werkt graag samen en doet dit dan ook volop en wil dit in de toekomst verder uitbreiden.

Samenwerkingspartners

| | |
|---|-----------------------------------|
| Wijkcentrum De paperclip in Velp-Zuid | Basisschool De Kameleon |
| Inloophuis 't Trefpunt in Velp-Zuid | STMG |
| Incluzio (en al haar onderdelen) | SIZA |
| Politieke partijen | (Gemeentelijke)pers |
| Diverse ouderenorganisaties (Innoforte) | Humanitas |
| RIBW | Wijkagenten; Politie en Brandweer |
| Vluchtelingenwerk | Gemeente Rheden |
| Kinderdagverblijf | Consultatiebureau |

Het gemeentelijke beleid

In dit onderdeel staan we stil bij twee beleidsvisies van de gemeente Rheden die belangrijk zijn voor (het beleid van) Buurthuis de Poort.

De Rhedense Sociale Visie

De visie onder de noemer 'Van zelfredzaamheid naar samenredzaamheid' uit 2012 beschrijft op welke wijze de gemeente Rheden met sociaal-maatschappelijke vraagstukken omgaat.

“Wij hechten aan de kracht van inwoners. Tevens realiseren we ons ook dat er een groep inwoners in de samenleving is, die het niet redt zonder ondersteuning. Voor hen wil de gemeente een vangnet in stand houden om te voorkomen dat inwoners nodeloos buiten de boot vallen. De gemeente is alert op wijzigingen in de samenstelling en behoeften van deze groep”.

In de Sociale Visie zijn uitgangspunten benoemd die het voornoemde mogelijk maken en deze zijn:

- Eigen verantwoordelijkheid en zelfregie
- Focus op kwetsbare groepen
- Preventief voor curatief (voorkomen is beter dan genezen)
- Collectief voor individueel
- Maatwerk: met unieke oplossingen sturen op resultaat
- Inzetten op sociale netwerken
- Integraal werken vanuit de leefwereld van de inwoner
- Als organisatie (ook) kantelen

Meerjarenbeleidskader Sociaal Domein

In 2016 heeft de gemeente Rheden een [meerjarenbeleidskader Sociaal Domein](#) ontwikkeld, hieraan heeft ook onze voorzitter een bijdrage geleverd. De gemeente heeft wettelijke verantwoordelijkheden, maar kiest ook eigen verantwoordelijkheden. Om deze verantwoordelijkheid zo goed mogelijk te nemen zijn drie focuspunten geformuleerd. De focuspunten sluiten nauw aan bij de uitgangspunten van de Sociale Visie (zie boven).

Het eerste focuspunt (Een basis voor iedereen) gaat over het individu en wat deze nodig heeft.

Het tweede focuspunt (Samen onderweg) gaat over de samenleving en de bereidheid om voor en met elkaar dingen te doen.

Het derde focuspunt (Meedoen makkelijker helpen maken) gaat over de gemeente en wat deze moet doen om op de eerste twee een bijdrage te leveren.

De uitwerking van de drie focuspunten door de gemeente Rheden wordt hieronder weergegeven.

Dorpshuizennota

In 2018 is de dorpshuizennota vastgesteld door de gemeente Rheden “Van samen leven naar samenleven”.

Een basis voor iedereen.

Met Een basis voor iedereen gaat het over de sociale randvoorwaarden voor een inwoner die zorgen dat de inwoner in staat is de regie over eigen leven te voeren, eventueel met ondersteuning. Het gaat dan bijvoorbeeld om de algemene- en preventieve voorzieningen. Inwoners zijn in staat een bijdrage te leveren aan de samenredzame gemeenschap.

Wanneer dit op orde is, kunnen inwoners langer de regie over hun eigen leven voeren en blijft het beroep op individuele voorzieningen en zwaardere zorg beperkt. Wanneer de inwoner tijdelijk niet in staat is eigen regie te behouden is er een vangnet zonder gaten, bijvoorbeeld maatwerkvoorzieningen. Dit voorkomt dat inwoners en gezinnen die het niet redden op eigen kracht of met hulp uit hun omgeving, tussen wal en schip vallen.

Samen onderweg.

De gemeente vertrouwt en bouwt op de bereidheid van inwoners, organisaties en ondernemers zich in te zetten voor elkaar en voor de dorpen. Vrijwilligerswerk, burenhulp, informele zorg en Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap zijn essentieel voor een goed functionerende samenleving. Het gaat dan om: betrokkenheid bij de buurt, vrijwillige inzet, mantelzorgers, partners, de inwoners achter de informele zorg, maatschappelijk verantwoord ondernemen/arbeidsmarkt.

Meedoen makkelijker helpen maken.

De gemeente zet stappen in de transformatie. Er zijn de afgelopen jaren al veel voorzieningen ontstaan en gecreëerd en de gemeente draagt waar nodig bij. Wanneer de sociale randvoorwaarden aanwezig zijn, zijn inwoners in staat regie te voeren over eigen leven en een bijdrage te leveren aan de samenredzame gemeenschap. Uitgangspunt is dat de gemeente wanneer dit noodzakelijk is voor kortere of langere tijd ondersteunt en bijdraagt. Het gaat dan om: integraal werken en aansluiten bij de leefwereld van de inwoner, oplossingen samenbrengen, innovatie, op elkaar aansluiten, ontschotting.

Concluderend zijn vooral focuspunt één en twee belangrijk voor Buurthuis de Poort. Wij komen tot de volgende opdracht aan Buurthuis de Poort vanuit de sociale visie en het meerjarenbeleidskader Sociaal Domein:

1. Activiteiten organiseren waardoor we buurtbewoners stimuleren om meer samen in plaats van alleen te doen.
2. Activiteiten organiseren waardoor we buurtbewoners ondersteunen in het vergroten van de eigen kracht en zelfstandigheid
3. Buurtbewoners en vrijwilligers stimuleren om (nog meer) eigen verantwoordelijkheid te nemen. Ondersteuning bieden aan onze vrijwilligers waar dat nodig is.
4. Activiteiten organiseren voor kwetsbare groepen (alleenstaanden, ouderen, zieken, werklozen, asielzoekers, minderheden, kinderen)
5. Activiteiten organiseren of een plek bieden aan activiteiten die sociale netwerken versterken

Beleidsvoornemens: acties en uitvoering

De voorgaande analyses van zowel organisatie, omgeving als gemeentelijk beleid leveren concrete informatie op over wat er kan en moet gebeuren. De eerder geformuleerde visie en missie hebben het kader aangegeven waarbinnen het beleid vorm krijgt. Bij het formuleren van de beleidsvoornemens en de acties die hieruit voortvloeien willen we dan ook weer teruggrijpen op de vier cirkels, te weten: Het Buurthuis; De Buurtbewoners; De Buurt en De Gemeente Rheden.

Het Buurthuis

Wij leveren een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de vrijwilligers van het buurthuis. Om dit te bereiken zetten we de komende vier jaren de volgende stappen:

Het bestuur gaat gestructureerd in gesprek met de vrijwilligers om na te gaan wat zij nodig hebben om zich verder te kunnen ontwikkelen en zoekt samen met de vrijwilliger naar mogelijkheden.

- Het bestuur zorgt ervoor dat iedere gastheer en gastvrouw het certificaat heeft van Instructie Verantwoord Alcoholschenken. We onderzoeken of de vrijwilligers baat hebben bij een cursus of training communicatie.
- We onderzoeken de komende vier jaar op welke wijze we nog meer diversiteit kunnen aanbrenge in het activiteitenaanbod. De nadruk ligt hierbij op culturele en kunstzinnige activiteiten, activiteiten gericht op het versterken van de eigen kracht en verantwoordelijkheid van buurtbewoners en activiteiten gericht op het samenbrengen van verschillende doelgroepen.
- Jaarlijks geeft het bestuur blijk van waardering voor de inzet van de vrijwilligers.
- Het bestuur blijft het eigen functioneren kritisch onder de loep nemen. De nadruk ligt op een betere verdeling van taken

De buurtbewoners

Wij leveren een actieve bijdrage aan het versterken van de eigen verantwoordelijkheid van onze buurtbewoners en het geloof in hun eigen kracht. Om dit te realiseren handelen we als volgt:

- Onze vrijwilligers zijn alert op problemen en vragen van buurtbewoners. Zij gaan hierover actief in gesprek en bieden actief hun hulp, ondersteuning of luisterend oor aan om de vraag achter de vraag duidelijk in beeld te krijgen.
- Onze vrijwilligers helpen buurtbewoners de juiste weg te vinden. We verwijzen naar beroepskrachten of anderen die hen verder kunnen helpen als dat nodig is.
- Het buurthuis organiseert activiteiten of laat activiteiten organiseren die erop gericht zijn dat buurtbewoners meer vertrouwen krijgen in hun eigen verantwoordelijkheid en kracht.

De buurt

Wij leveren een actieve bijdrage aan het onderhouden en verbeteren van de onderlinge sociale samenhang in de buurt. Daarvoor nemen we de volgende stappen:

- Het buurthuis zorgt voor meer ontmoetingsmogelijkheden. Op deze manier stimuleren we buurtbewoners om elkaar hulp te vragen en bieden. Nadruk ligt op het voorkomen van een sociaal isolement.
- We willen de betrokkenheid van de buurtbewoners vergroten door het uitgeven en verspreiden van flyers en een buurtblad wat twee keer per jaar wordt uitgebracht.

De Gemeenschap

Wij leveren een actieve bijdrage aan de totstandkoming van een goede samenwerking met maatschappelijke organisaties en de gemeente. Om dit te realiseren handelen we als volgt:

- Het bestuur speelt in op signalen van andere organisaties in de wijk en de gemeente of ontwikkelingen in de wijk.
- Het bestuur zorgt ervoor dat de veranderingen in maatschappij ook tot uiting komen in het activiteiten aanbod.
- We willen de gemeente Rheden nadrukkelijker betrekken bij het maken van onze plannen. We willen in goed overleg met de gemeente wederzijdse verwachtingen scherper stellen.
- Om ervoor te zorgen dat Buurthuis de Poort een betrouwbare samenwerkingspartner is en blijft nemen wij deel aan zo veel mogelijk overleggen en werken wij samen met zo veel mogelijk organisaties. Wel is het zo dat wij een vrijwilligersorganisatie zijn en dat wij vergaderen niet als hobby hebben.
- Omdat het buurthuis sterk afhankelijk is van vrijwilligers moet het bestuur goed afwegen wat er wel niet kan. Er zullen duidelijke grenzen aangegeven moeten blijven worden zodat andere organisaties weten wat ze van ons kunnen verwachten.
- Daarnaast zoeken we waar nodig en wenselijk ondersteuning van beroepskrachten.

Bijlage 1: Technische voorzieningen multifunctioneel gebouw “Het Kasteel”.

- Bar met koelkasten
- Klein magazijn
- Afwasmachine
- Kleine spoelkeuken
- Een kantoor voor de beheerder bij de ingang
- Diverse vergaderruimtes
- Een grote multifunctionele ontmoetingsruimte die middels schuifwanden te vergroten en aan te passen is aan activiteiten en aantal bezoekers
- Doorgang naar de naastgelegen school lift
- Ruimte ingericht voor peuterspeelzaal
- Pottenbakkersoven
- Hobbyruimte
- Een discotheek
- Grote volledig ingerichte keuken op de eerste verdieping
- Gymzaal (gedeeld met naastgelegen school)
- Kelder met opslagruimte
- Garagebox
- Een aantal parkeerplekken voor het gebouw
- Fietsenrekken
- Een naastgelegen Richard Krajicek Court met jeu de boules baan en speeltuin
- Kluis
- Beamer
- Digibord
- Diverse spelmaterialen
- Springkussen
- Laptop
- enz.

Bijlage 2: overzicht huidige activiteiten aanbod

- Naaiclub “de Knospeld”
- Keramiekclub
- Creatiefclub Zuidvreugde
- Creatief met origami en papier
- De Kids Club 4-9 jaar
- Repair Café
- Velpsch Maal
- Seniorengym
- Line dance
- Bridgeclub
- Biljarten
- Klaverjassen
- Jokeren
- Inloopochtenden
- Duofiets
- Jeu de Boules en sjoelen
- Boksen 16+
- Verhuur van vergaderruimte en de ontmoetingsruimte aan diverse organisaties
- Weggeefkast

Activiteiten die ook plaatsvinden in Buurthuis de Poort die door één van onze samenwerkingspartners worden georganiseerd:

- Diverse activiteiten door Inluzio
- Organisaties ook aanwezig in ons multifunctionele gebouw “Het Kasteel”:
 - Basisschool De Kameleon
 - Inluzio
 - Peuterspeelzaal
 - Rijnstad sociaal raadslieden werk
 - SIZA
 - Humanitas
 - Vluchtelingenwerk
 - Trombosedienst
 - GGD Gelderland Midden Consultatiebureau

Bijlage 3: Overzicht cijfers

Tabel 1: man/vrouw verdeling.

Bron: <http://www.oozo.nl/cijfers/rheden/velp/velp-zuid-beneden-spoorlijn>

| Item | Absoluut | Percentage |
|-----------------|----------|------------|
| Aantal inwoners | 7355 | |
| Aantal mannen | 3635 | 49% |
| Aantal vrouwen | 3720 | 51% |

Tabel 2: Bevolkingsopbouw. Voor definities van alle categorieën zie bijlage 4.

Bron bevolkingsopbouw: <http://www.oozo.nl/cijfers/rheden/velp/velp-zuid-beneden-spoorlijn>Bron Financieel en Werk en opleiding: CBS in uw buurt. <http://www.cbsinuwbuurt.nl>

| Item | Gemeente | Buurt | Jaar |
|---|-------------|---------|------|
| Bevolkingsopbouw | | | |
| % personen tot 15 jaar | 14,4% | 13,9% | 2019 |
| % personen 15 – 25 jaar | 11% | 12,6% | 2019 |
| % personen 25 – 45 jaar | 20,6% | 23,2% | 2019 |
| % personen 45 - 65 jaar | 28,8% | 27,8% | 2019 |
| % personen 65+ | 25,2% | 22,7% | 2019 |
| % ongehuwden | 42,6% | 48,9% | 2019 |
| % gehuwden | 41,5% | 35,4% | 2019 |
| % gescheiden personen | 8,3% | 9% | 2019 |
| % verweduwde personen | 7,6% | 6,9% | 2019 |
| % westerse allochtonen | 9% | 9,9% | 2019 |
| % niet-westerse allochtonen | 6,9% | 7,5% | 2019 |
| % 1persoonshuishoudens | 39,8% | 45,3% | 2019 |
| % huishoudens zonder kinderen | 31,3% | 27,2% | 2019 |
| % huishoudens met kinderen | 28,8% | 27,3% | 2019 |
| Financieel | | | |
| Gem. inkomen per inkomensontvanger | 25k tot 30k | 21k-30k | 2010 |
| % personen met een hoog inkomen | 15-20% | 10-15% | 2012 |
| % personen met een laag inkomen. | 38-42% | 46-50% | 2012 |
| % huishoudens met lage koopkracht | 6-8% | 10-15% | 2012 |
| % huishoudens onder of rond sociaal minimum | 8-10% | 10-15% | 2012 |
| % algemene bijstandsuitkeringen (relatief) | 30-50% | 50%> | 2012 |
| % AO-uitkeringen (relatief per 1000) | 70-100 | 100> | 2012 |
| % WW-uitkeringen (relatief per 1000) | 30-36 | 24-30 | 2012 |
| Werk en opleiding (bevolkingskern) | | | |
| % lager opgeleiden 15 jaar en ouder | | 30-40% | 2011 |
| % middelbaar opgeleiden 15 jaar en ouder | | 30-40% | 2011 |
| % hoger opgeleiden 15 jaar en ouder | | 30-40% | 2011 |
| % werkzame bevolking 15 – 25 jaar | | 10-15% | 2011 |
| % werkzame bevolking 25 - 45 jaar | | 30-40% | 2011 |
| % werkzame bevolking 45 – 55 jaar | | 30-40% | 2011 |
| % werkzame bevolking 55 – 65 jaar | | 10-15% | 2011 |
| % werkzame bevolking 65 – 75 jaar | | <3% | 2011 |
| % niet-actieven | 20-24% | 28%> | 2010 |

Tabel 3: leeftijdsopbouw.

Bron: Gemeente Rheden.

| Leeftijd | Velp Z1 |
|----------------|---------|
| 0 - 4 | 330 |
| 5 - 9 | 373 |
| 10 - 14 | 366 |
| 15 - 19 | 447 |
| 20 - 24 | 460 |
| 25 - 29 | 379 |
| 30 - 34 | 420 |
| 35 - 39 | 420 |
| 40 - 44 | 435 |
| 45 - 49 | 552 |
| 50 - 54 | 535 |
| 55 - 59 | 511 |
| 60 - 64 | 509 |
| 65 - 69 | 495 |
| 70 - 74 | 470 |
| 75 - 79 | 330 |
| 80 - 84 | 230 |
| 85 - 89 | 160 |
| 90 - 94 | 89 |
| > 94 | 30 |
| Totaal 2019 | 7541 |

Bijlage 4: Definities bij CBS in uw buurt.

Percentage personen met een hoog inkomen. 2012.

Personen zijn ingedeeld naar hoogte van het persoonlijk inkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle personen zijn gerangschikt van laag naar hoog persoonlijk inkomen. In de hoogste 20-procent-groep worden de personen geteld, behorend tot de 20 procent personen met het hoogste persoonlijk inkomen. Het persoonlijk inkomen omvat inkomen uit arbeid, inkomen uit eigen onderneming, uitkering inkomensverzekeringen en uitkering sociale voorzieningen (met uitzondering van kinderbijslag).

Gemiddeld inkomen per inkomensontvanger. 2010

Het rekenkundig gemiddeld persoonlijk inkomen per persoon op basis van personen met een geheel jaar inkomen. De genoemde bedragen zijn afgerond op duizendtallen met één cijfer achter de komma. De waarde is vermeld bij minimaal 200 inwoners per buurt en vanaf 2012 bij minimaal 100 inwoners per buurt.

Percentage personen met een laag inkomen. 2012.

Personen zijn ingedeeld naar hoogte van het persoonlijk inkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle personen zijn gerangschikt van laag naar hoog persoonlijk inkomen. Bij de laagste 40-procent-groep worden de personen geteld met het laagste persoonlijk inkomen. Het persoonlijk inkomen omvat inkomen uit arbeid, inkomen uit eigen onderneming, uitkering inkomensverzekeringen en uitkering sociale voorzieningen (met uitzondering van kinderbijslag).

Percentage personen met een hoog inkomen. 2012

Personen zijn ingedeeld naar hoogte van het persoonlijk inkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle personen zijn gerangschikt van laag naar hoog persoonlijk inkomen. In de hoogste 20-procent-groep worden de personen geteld, behorend tot de 20 procent personen met het hoogste persoonlijk inkomen. Het persoonlijk inkomen omvat inkomen uit arbeid, inkomen uit eigen onderneming, uitkering inkomensverzekeringen en uitkering sociale voorzieningen (met uitzondering van kinderbijslag).

Percentage huishoudens met een laag inkomen. 2012

Particuliere huishoudens (exclusief studenten) zijn ingedeeld naar hoogte van het besteedbaar huishoudeninkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle particuliere huishoudens zijn gerangschikt van laag naar hoog besteedbaar huishoudeninkomen. Tot de laagste 40-procent-groep worden de huishoudens geteld behorend tot de 40 procent huishoudens met het laagste besteedbaar inkomen.

Percentage huishoudens met lage koopkracht. 2012

Om te bepalen of een huishouden een laag inkomen heeft, wordt het inkomen van een huishouden omgerekend tot het gestandaardiseerde inkomen. Vervolgens wordt dit gestandaardiseerde inkomen (met het prijsindexcijfer) herleid naar het prijspeil in 2000. Het resulterende gestandaardiseerde en gedefleerde inkomen is laag wanneer het minder is dan 9 250 euro. Deze grens komt ongeveer overeen met de koopkracht van een bijstandsuitkering voor een alleenstaande in 1979 toen deze op zijn hoogst was. Het percentage is vermeld bij minimaal 100 huishoudens behorende tot de doelpopulatie per regio.

Percentage huishoudens onder of rond het sociaal minimum. 2012

Huishoudens onder of rond het sociaal minimum. Het sociaal minimum is het wettelijk bestaansminimum zoals dat in de politieke besluitvorming is vastgesteld. Om te kunnen beoordelen hoe het inkomen zich verhoudt tot het minimum, moet aan de hand van de regelgeving worden vastgesteld welke norm voor het desbetreffende huishouden van toepassing is. Bij 65-plussers bij voorbeeld het bedrag aan AOW-pensioen als norm gekozen.

Percentage algemene bijstandsuitkeringen relatief. 2012

Het aandeel bijstandsuitkeringen is het aantal algemene bijstandsuitkeringen per 1 000 huishoudens op 1 januari van het betreffende jaar. De bijstandsuitkeringen betreffen standcijfers per 31 maart van hetzelfde jaar van uitkeringen aan huishoudens, ongeacht de leeftijd van de leden van dat bijstandshuishouden. Doordat het aantal uitkeringen en het aantal huishoudens een verschillend peilmoment hebben, kan het relatieve cijfer boven de 1 000 uitkomen. De relatieve cijfers zijn vermeld bij 50 of meer huishoudens per buurt. Daarnaast zijn relatieve cijfers lager dan 10 afgerond op vijftallen.

Percentage AO-uitkeringen relatief. 2012.

Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (AO-uitkeringen) per 31 maart van het betreffende jaar per 1 000 inwoners van 15-64 jaar op 1 januari van het betreffende jaar. Doordat de uitkeringen en inwoners een verschillend peilmoment hebben één omdat één persoon meerdere AO-uitkeringen kan hebben, kan het relatieve cijfer boven de 1 000 uitkomen.

Percentage WW-uitkeringen relatief. 2012.

Het aantal WW-uitkeringen per 31 maart van het betreffende jaar per 1 000 inwoners van 15-64 jaar op 1 januari van het betreffende jaar. Doordat de uitkeringen en inwoners een verschillend peilmoment hebben en omdat één persoon meerdere WW-uitkeringen kan hebben, kan het relatieve cijfer boven de 1 000 uitkomen.

Percentage lager opgeleiden 15 jaar en ouder. 2011.

Het opleidingsniveau is op basis van de Standaard Onderwijs Indeling 2006 ingedeeld naar een van de drie klassen lager, middelbaar of hoger naar de hoogst afgeronde opleiding. De hoogst behaalde opleiding is afgeleid uit een steekproef met een totale dekking van 56% van de Nederlandse bevolking (september 2010). Om redenen van nauwkeurigheid is het percentage voor een afzonderlijke bevolkingskern met minder dan 10 duizend inwoners afgerond op tientallen. De percentages voor kernen met 10 duizend of meer inwoners zijn niet afgerond.

Percentage ongehuwden. 2014.

Inwoners die op 1 januari als ongehuwd paar samenleven. De burgerlijke staat ongehuwd geeft aan dat een persoon nog nooit een huwelijk heeft gesloten of een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Een percentage wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

Percentage gehuwden. 2014

Inwoners die op 1 januari als gehuwd paar samenleven. De burgerlijke staat gehuwd ontstaat na sluiting van een huwelijk of het aangaan van een geregistreerd partnerschap. Tot de gehuwden worden ook personen gerekend die gescheiden zijn van tafel en bed, want zij blijven formeel gehuwd. Een percentage wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

Percentage gescheiden personen. 2014.

Het aantal inwoners dat op 1 januari gescheiden is, uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners. De burgerlijke staat gescheiden ontstaat na ontbinding van een huwelijk door echtscheiding of na ontbinding van een geregistreerd partnerschap anders dan door het overlijden van de partner. Exclusief personen die zijn gescheiden van tafel en bed, zij blijven tot de gehuwden worden gerekend.

Percentage verweduwde personen. 2014

Het aantal inwoners dat op 1 januari verweduwd is, uitgedrukt in hele procenten van het totaal aantal inwoners. De burgerlijke staat verweduwd ontstaat na ontbinding van een huwelijk of geregistreerd partnerschap door overlijden van de partner. Dit gegeven is ontleend aan de structuurtelling Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Het percentage is vermeld bij 50 inwoners of meer per buurt.

Percentage westerse allochtonen. 2014.

Het aandeel personen van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren met als herkomstgroepering Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika, Oceanië, Indonesië of Japan. Het aandeel westerse allochtonen wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

Percentage niet-westerse allochtonen. 2014.

Personen van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren met als herkomstgroepering Afrika, Latijns-Amerika, Azië (exclusief Indonesië en Japan) of Turkije. Het aandeel niet-westerse allochtonen wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

Percentage 1persoonshuishoudens. 2014

Inwoners van een particulier huishouden bestaande uit één persoon, ouder dan 14 jaar. Tot eenpersoonshuishoudens worden ook personen gerekend die met anderen op eenzelfde adres wonen maar een eigen huishouding voeren. Het percentage eenpersoonshuishoudens geldt als percentage van het totaal aantal particuliere huishoudens.

Percentage huishoudens zonder kinderen. 2014

Meerpersoonshuishoudens zonder kinderen zijn particuliere huishoudens zonder thuiswonende kinderen, maar met mogelijk overige leden van het huishouden. Dit zijn niet-gehuwde paren of echtparen zonder kinderen en overige huishoudens. Gegevens over huishoudens zijn ontleend aan de Structuurtelling Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Een percentage huishoudens wordt uitgedrukt in gehele procenten van het totaal aantal particuliere huishoudens.

Percentage huishoudens met kinderen. 2014.

Meerpersoonshuishoudens met kinderen zijn particuliere huishoudens bestaande uit één of twee ouders met ten minste één thuiswonend kind. Dit zijn niet-gehuwde paren met kinderen, echtparen met kinderen en eenouderhuishoudens. Gegevens over huishoudens met kinderen zijn ontleend aan de Structuurtelling Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Een percentage huishoudens wordt uitgedrukt in gehele procenten van het totaal aantal particuliere huishoudens.

Percentage niet-actieven. 2010

Het aantal inkomensontvangers van 15 tot 65 jaar met 52 weken inkomen dat in het voorgaande jaar een uitkering als voornaamste inkomensbron had, uitgedrukt in hele procenten van het totaal aantal inkomensontvangers van 15 tot 65 jaar. Tot de niet-actieven worden gerekend personen met een werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschikten, pensioenontvangers, bijstandontvangers en de groep 'overige inkomensontvangers'.